

## Politica sulla protezione dei dati dei candidati all'assunzione

### Europcar

Data: 01/07/2022

La presente Informativa sulla privacy definisce i principi in base ai quali trattiamo i Dati personali dei candidati all'assunzione presso Europcar.

#### 1. Chi tratta i tuoi dati personali?

Europcar Italia S.p.A. a socio unico, soggetta a direzione e coordinamento di Europcar Mobility Group S.A., con sede legale in Bolzano, Corso Italia n. 32 (39100) e sede amministrativa in Roma, Piazzale dell'Industria 40/46, CAP 00144, p.iva 05035331007 è il "Titolare" dei tuoi Dati Personali raccolti e trattati al fine di gestire la tua candidatura.

I termini "Europcar", "noi", "ci" o "nostro" che utilizziamo nella presente informativa si riferiscono a Europcar Italia S.p.A. quale membro di Europcar Mobility Group. Il termine "nostro Gruppo" si riferisce a Europcar Mobility Group.

Quando ci comunichi dei Dati Personali o quando raccogliamo dei Dati Personali su di te, ci impegniamo a utilizzarli in conformità con questa Politica.

#### 2. Quali Dati Personali raccogliamo su di te?

In qualità di datore di lavoro nel settore del noleggio di veicoli, raccogliamo dei Dati Personali nel corso del processo di selezione e di assunzione.

Per Dati Personali intendiamo non solo i dati che ti identificano direttamente, ma anche i dati che ti identificano indirettamente.

Le categorie di dati personali raccolti e trattati includono:

- Dati anagrafici ed identificativi (quali nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita; immagine, stato civile e nucleo familiare);
- Dati di contatto (quali indirizzo di residenza, numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail);
- Qualifica professionale, ruolo ricoperto, livello di istruzione, istituto; programma, atti, diploma e, se necessario, risultati dei test;

- Informazioni relative al contratto di lavoro (quali: condizioni contrattuali, data assunzione/licenziamento/dimissioni, c.v, e titoli di studio, dispositivi e/o benefit assegnati, ed altre informazioni circa la carriera, etc.) o rapporto di stage (quali convenzione di stage);
- Informazioni di carattere economico-finanziario (quali retribuzione, premi, bonus, rimborso note spese e trasferte; posizione previdenziale, contributiva, fiscale ed assicurativa, dettagli bancari, etc.);
- Dati relativi all'utilizzo di sistemi informatici della Società (quali, credenziali di accesso, identificativo IP, file di log di utilizzo dei sistemi informativi aziendali, es. accessi web, e-mail e comunicazioni, utilizzo dei dispositivi mobili. Sul punto si precisa che Europcar non effettua alcun controllo a distanza sull'attività prestata dal dipendente/stagista).
- Categorie particolari di dati personali, quali i dati relativi a: (i) uno stato generale di salute, collegato a eventuali stati di malattia, maternità, infortuni, appartenenza a categorie protette; idoneità o meno a determinate mansioni, quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso, in adempimento degli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Peraltro, per quanto riguarda il Suo stato di salute al fine della idoneità al lavoro e della applicazione della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro ossia il D. Lgs. 81/2008, esso, nei casi previsti dalla legge, è oggetto di accertamento da parte del medico consulente aziendale, e/o da parte dei soggetti o istituzioni specializzate esterne; (ii) l'adesione ad un sindacato, al solo fine della trattenuta a favore del sindacato; l'adesione ad un partito politico, la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa); le convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge) o filosofiche.
- Dati giudiziari (relativi ad eventuali condanne penali e reati), ove richiesto dalla legge (es. normativa antimafia, codice appalti, ecc.).

Potremmo raccogliere i tuoi Dati Personali, direttamente da te durante il processo di selezione (compilando un modulo, inserendo i dettagli di contatto, navigando sui nostri siti Web di reclutamento esterni, etc...) o indirettamente da terze parti in particolare da "*professional social media*" (quali ad esempio LinkedIn), agenzie interinali ed "*head hunters*".

Potremmo richiedere i dettagli di contatto di una o più persone come riferimenti. Ti ringraziamo di informare questa/e persona/e che hai condiviso i dettagli di contatto con noi e che potremmo contattarli per un controllo di riferimento.

### 3. Per quali finalità trattiamo i tuoi Dati Personali?

Raccogliamo e trattiamo i tuoi Dati Personali per vari scopi e sulle seguenti basi legali:

<b>Finalità del trattamento</b>	<b>Base giuridica del trattamento</b>
Valutare le tue capacità e qualifiche rispetto alla nostra opportunità di carriera	Tali trattamenti si basano sull'esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta
Comunicare con te sul processo di reclutamento e sulla tua candidatura	
Verificare le informazioni fornite da te e controllare il tuo diploma e le referenze	Questo trattamento si basa sul nostro legittimo interesse a verificare l'autenticità del tuo diploma e a verificare le tue referenze
Contattare una o più persone come referenze	Questo trattamento si basa sul tuo consenso.
Verificare che tu non compaia nell'Elenco delle Sanzioni - ovvero un elenco di individui o entità designati che viene rilasciato e modificato di volta in volta: (a) dal governo statunitense, compreso l'elenco OFAC denominato "Specially Designated Nationals and Blocked Persons" (oppure "SDN") e gli elenchi tenuti dal Dipartimento di Stato statunitense; (b) dal Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, (c) dall'Unione Europea e da qualsiasi suo Stato membro (incluso l'elenco consolidato UE riguardante le persone, i gruppi e le entità sottoposti alle sanzioni finanziarie UE); e (d) dal Regno Unito (incluso l'elenco consolidato dei destinatari delle sanzioni finanziarie emesso dall'Office of Financial Sanctions Implementation britannico ("OFSI").	Poiché queste normative si applicano al nostro gruppo, è obbligatorio per Europcar Mobility Group e le sue filiali trattare i tuoi dati personali: - per il rispetto delle leggi e dei regolamenti sopra citati - il "legittimo interesse" di Europcar International a garantire che essa e le sue controllate siano conformi al regime di sanzioni internazionali, in quanto l'applicazione di tale regime fa parte dei requisiti applicabili agli scambi con alcuni paesi esteri. Tale verifica è necessaria per la conclusione di contratti di lavoro con te
Informarti di altre potenziali opportunità di carriera presso Europcar o all'interno del nostro Gruppo	Questo trattamento si basa sul tuo consenso a far parte della nostra banca CV e ad essere contattato per opportunità future all'interno del Gruppo.

## 4. Chi sono i destinatari dei tuoi Dati Personali?

### 4.1 Categorie di destinatari

I tuoi Dati Personali potranno essere comunicati:

- a. ai nostri dipendenti. Ciò include i membri del team delle risorse umane e di assunzione, gli intervistatori coinvolti nel processo di reclutamento, i manager dell'area aziendale con un posto vacante, se l'accesso ai dati è necessario per lo svolgimento dei loro ruoli. Se acconsenti al fatto che conserviamo i tuoi Dati Personali per opportunità future all'interno del Gruppo, i tuoi Dati Personali potrebbero essere condivisi con le risorse umane ed i team di assunzione con altre entità del Gruppo, se il tuo profilo potrebbe corrispondere ad una posizione aperta.
- b. ai nostri subappaltatori, in particolare ai nostri fornitori di servizi IT per scopi di hosting, manutenzione o sviluppo. Queste possono essere entità che sono membri del nostro Gruppo o fornitori di servizi esterni;

Non condividiamo i tuoi Dati Personali con una terza parte esterna, a meno che non ci venga richiesto, ai sensi di una normativa europea o locale.

### 4.2 Trasferimenti internazionali

Il trattamento dei tuoi dati personali potrà comportare trasferimenti internazionali, anche verso paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Quando trasferiamo i tuoi dati in paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo che non dispongono di un livello adeguato di protezione dei dati, implementiamo le garanzie necessarie per mantenere il livello di protezione dei tuoi dati, in particolare firmando le clausole contrattuali standard della Commissione Europea. Puoi accedere a questi accordi di trasferimento contattando il Responsabile della Protezione dei Dati ([dpo@europcar.com](mailto:dpo@europcar.com)).

## 5. Per quanto tempo conserviamo i tuoi Dati Personali?

Finalità del trattamento	Conservazione dei dati
Verificare che tu abbia le competenze richieste per la posizione in questione e preparare il colloquio.	I dati vengono conservati per un massimo di 2 anni.
Comunicare con te sul processo di reclutamento e sulla tua candidatura	
Verificare le informazioni da te fornite	

Contattare una o più persone come referenze	Queste informazioni verranno conservate per il solo processo di reclutamento.
Verifica di non essere registrato in un elenco delle sanzioni	5 anni dalla data di raccolta dei tuoi Dati Personali
Informarti di altre potenziali opportunità di carriera in Europcar o all'interno del nostro Gruppo	2 anni dalla data di raccolta del tuo consenso (se richiediamo un rinnovo del tuo consenso e se sei d'accordo, conserveremo i tuoi Dati Personali per altri 2 anni)

## 6. Quali diritti puoi esercitare in relazione al trattamento dei tuoi Dati Personali?

Nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa vigente, tu potrai:

- accedere ai dati personali che trattiamo su di te e ottenere maggiori informazioni sulle caratteristiche del trattamento che effettuiamo;
- far rettificare, aggiornare e cancellare i tuoi dati personali , fermo restando che la cancellazione può essere effettuata solo quando (i) i dati non sono più necessari per le finalità per le quali sono stati trattati, (ii) lei revochi il consenso e non vi sia altro legittimo base del trattamento, (iii) ti opponi al trattamento dei tuoi dati personali e non sussistono motivi legittimi impellenti per il trattamento (iv) è stato dimostrato che i tuoi dati personali sono stati trattati illecitamente, (v) i dati personali devono essere cancellati per adempiere a uno dei nostri obblighi legali
- opposti al trattamento dei tuoi dati personali basato su un legittimo interesse, che puoi identificare consultando la tabella nella sezione "Per quali finalità trattiamo i tuoi dati personali" ed in particolare la colonna "Base giuridica del trattamento".
- ricevere i dati personali che ci hai fornito o richiederci di trasferirli a una terza parte in cui il trattamento dei tuoi dati personali (i) viene effettuato con mezzi automatizzati e (ii) si basa sul tuo consenso o sull'esecuzione di un contratto tra di noi;
- richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi dati personali, il che significa che non saremo in grado di utilizzare i tuoi dati personali per un periodo di tempo definito. Puoi esercitare

questo diritto quando: (a) contesti l'accuratezza dei tuoi dati personali per un periodo di tempo che ci consente di verificare l'esattezza dei tuoi dati personali; (b) il trattamento dei dati personali è illecito e ti opponi alla cancellazione dei tuoi dati personali e chiedi invece che ne sia limitato l'utilizzo; (c) non abbiamo più bisogno dei tuoi dati personali ma sono comunque necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; (d) ti opponi al trattamento per motivi relativi alla tua situazione particolare, mentre si sta valutando se i legittimi interessi di Europcar prevalgono sui tuoi

- revocare il consenso al trattamento basato sul consenso
- dare istruzioni sulla conservazione, cancellazione e divulgazione dei tuoi dati personali dopo la tua morte
- proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it))

Se desideri saperne di più sulle disposizioni di questa politica o desideri esercitare i tuoi diritti, contatta il tuo dipartimento delle risorse umane all'indirizzo [dpo@europcar.com](mailto:dpo@europcar.com)

Tieni presente che adotteremo misure ragionevoli per verificare la tua identità prima di concedere qualsiasi richiesta di accesso o modifica al fine di proteggere la privacy e la sicurezza dei nostri dipendenti.

## 7. Come eserciti i tuoi diritti?

Puoi scrivere una mail al seguente indirizzo: [dpo@europcar.com](mailto:dpo@europcar.com) . Puoi anche inviare una lettera a DPO/ Europcar Italia Spa, Piazzale dell'Industria 40, 00144 Roma

Assicurati di menzionare nella tua richiesta le informazioni per identificarti come, ad esempio, nome, cognome, dettagli di contatto, posizione per cui ti sei candidato, data del colloquio ecc.

## 8. Modifiche alla presente Informativa sulla privacy

Potremmo modificare questa politica al fine di riflettere i cambiamenti dei nostri processi di selezione e per rimanere conformi alle leggi ed ai regolamenti sulla protezione dei dati.

Ciascuna versione di questa politica è identificata dalla data di entrata in vigore.