

EUROPCAR CAREERS

INFORMATIVA COMPLETA DI SECONDO LIVELLO

Regolamento UE 679/2016 Regolamento generale sulla protezione dei dati

a) Chi tratta i Tuoi dati personali:

La società Europcar Italia S.p.A. a socio unico, soggetta a direzione e coordinamento di Europcar Mobility Group S.A., con sede legale in Bolzano, Corso Italia n. 32 (39100) e sede amministrativa in Roma, Piazzale dell'Industria 40/46, CAP 00144, p.iva 05035331007, in qualità di Titolare del trattamento (di seguito, “**Europcar**” o la “**Società**”), è la società che raccoglie e tratta i Tuo i dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 *Regolamento generale sulla protezione dei dati* (il “**Regolamento**”).

b) Data Protection Officer (DPO):

Il Responsabile della protezione dei dati designato è contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@europcar.com.

b) Perché trattiamo i Tuoi dati:

I dati che ci stai fornendo sono oggetto di trattamento informatico da parte di EUROPCAR ITALIA SPA, che agisce in qualità di titolare del trattamento e vengono utilizzati da EASYRECRUE in qualità di responsabile del trattamento per la fornitura di tutte le funzioni proposte nell'ambito del Servizio (video-colloquio in differita, Bot, Smart ranking, Planner, Live, test di lingua EASYSPEAKING, ecc.). Il trattamento dei dati ha le seguenti finalità:

1 .Realizzare un video-colloquio e trasmetterlo in differita al Valutatore affinché lo esamini, realizzare un video-colloquio live tra Valutatore e Utente per la valutazione in diretta della candidatura di quest'ultimo, valutare il livello linguistico dei candidati o degli Utenti e consentire la programmazione automatica di appuntamenti per un colloquio o una valutazione di persona tra Utente e Valutatore. La base giuridica è l'esecuzione delle [Condizioni Generali per l'Utilizzo](#) pubblicate sulla piattaforma di EASYRECRUE.

2. Utilizzare un chatbot che supporti gli Utenti (i) nell'individuazione delle offerte di lavoro disponibili, (ii) nell'invio della candidatura permettendo di inoltrare il curriculum vitae, e/o di rispondere ad alcune domande preparate dai Valutatori. Il Valutatore può considerare alcune risposte necessarie alla selezione o alle procedure HR, pertanto, tali risposte possono essere impostate in automatico come squalificanti. Gli Utenti vengono informati, tramite Bot, quando la loro candidatura è

respinta in seguito a una risposta squalificante. In questo caso, l'Utente ha il diritto di sollecitare un intervento umano da parte del Valutatore, esprimendo il proprio punto di vista e contestando la decisione. Tale diritto può essere esercitato direttamente nella [piattaforma EASYRECRUE](#).

3. Creare il tuo account personale consentendoti di procedere alla candidatura per una posizione lavorativa aperta attualmente o futura, mediante il caricamento del tuo Curriculum Vitae, la base giuridica di questo trattamento è l'esecuzione delle misure precontrattuali adottate su tua richiesta. In particolare, - per i dati comuni, avverrà per la gestione della tua candidatura senza necessità del tuo consenso, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento; per le categorie particolari di dati personali, si baserà sul consenso da te fornito, in conformità all'art. 9, comma 2, lett. a) del Regolamento.

4. consentirci di gestire la tua candidatura nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione del personale, anche tramite una valutazione di "due diligence" finalizzata a verificare che il candidato non compaia nell'Elenco delle Sanzioni (ovvero un elenco di individui o entità designati che viene rilasciato e modificato di volta in volta: (a) dal governo statunitense, compreso l'elenco OFAC denominato "Specially Designated Nationals and Blocked Persons" (oppure "SDN") e gli elenchi tenuti dal Dipartimento di Stato statunitense; (b) dal Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite, (c) dall'Unione Europea e da qualsiasi suo Stato membro (incluso l'elenco consolidato UE riguardante le persone, i gruppi e le entità sottoposti alle sanzioni finanziarie UE); e (d) dal Regno Unito (incluso l'elenco consolidato dei destinatari delle sanzioni finanziarie emesso dall'Office of Financial Sanctions Implementation britannico ("OFSI").

Poiché queste normative si applicano al nostro Gruppo, è obbligatorio per Europcar Mobility Group e le sue sussidiarie trattare i tuoi dati personali per il rispetto delle leggi e dei regolamenti sopra citati. La base giuridica è il "legittimo interesse" di Europcar Mobility Group a garantire che essa e le sue controllate siano conformi al regime di Sanzioni Internazionali, in quanto l'applicazione di questo regime fa parte dei requisiti applicabili al commercio con alcuni paesi esteri. Tale verifica è necessaria per la conclusione di contratti di lavoro con tali candidati.

In ogni caso il trattamento avverrà in conformità alle prescrizioni di cui alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché nel rispetto dei provvedimenti vigenti – e delle loro successive modifiche e/o integrazioni - emessi in materia dall'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali (fra i quali *Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di datori di lavoro privati*) e dal Gruppo di lavoro costituito ex Articolo 29 della Direttiva 95/46 CE (tra cui *Opinion 2/2017 on data processing at work*).

c) Come trattiamo i Tuoi dati:

I Tuoi dati saranno trattati prevalentemente in via informatizzata per gestire la tua registrazione e la tua candidatura, nel rispetto della normativa vigente e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza ed impedirne la divulgazione o l'uso non autorizzati, l'alterazione o la distruzione.

d) Per quanto tempo conserviamo i Tuoi dati:

I Tuoi dati saranno trattati per tutta la durata di validità della tua registrazione. Ad ogni modo i Tuoi dati personali non verranno conservati per un periodo superiore a 24 mesi dalla ricezione. In particolare:

Prodotto	Periodo di conservazione dei video	Periodo di conservazione degli altri dati

Video-colloquio in differita	Conservazione per un massimo di 90 giorni, salvo diversa richiesta scritta del Valutatore	Conservazione per un massimo di 730 giorni, salvo diversa richiesta scritta del Valutatore
TEST BUILDER	Conservazione fino a 90 giorni	Conservazione fino a 730 giorni
EASYSPEAKING	Conservazione fino a 90 giorni	Conservazione fino a 730 giorni
PLANNER	NA	Conservazione per un massimo di 730 giorni, salvo diversa richiesta scritta del Valutatore
LIVE	Conservazione fino a 90 giorni	Conservazione fino a 730 giorni
BOT	NA	Conservazione fino a 730 giorni
SMART RANKING	Conservazione fino a 90 giorni	Conservazione fino a 730 giorni
Curriculum Vitae	NA	Conservazione fino a 2 anni

e) Da chi sono trattati i Tuoi dati:

I Tuoi dati non saranno diffusi. Per gestire la Tua registrazione e la Tua candidatura, oltre che da EASYRECRUE, i Tuoi dati personali potranno essere comunicati a società esterne di selezione del personale della cui collaborazione potremo avvalerci nonché di fornitori di applicativi gestionali e manutenzione del nostro sito web.

I Tuoi dati verranno inoltre a conoscenza (limitatamente al rispettivo ambito di competenza) delle persone autorizzate al trattamento delle Direzione aziendale di volta in volta interessata al reclutamento di nuovo personale. I nominativi di tutti i Responsabili esterni del trattamento possono essere richiesti mediante comunicazione da inviare ai recapiti di seguito indicati.

f) Trasferimenti al di fuori dell'Unione Europea:

I Tuoi dati personali saranno oggetto di trasferimento verso Paesi non appartenenti all'Unione Europea, quali gli USA.

Il trasferimento dei tuoi dati verso Paesi terzi avverrà nel pieno rispetto delle garanzie, delle misure e dei diritti come previsti dal Regolamento. Mediante semplice richiesta a dpo@europcar.com, potrai ricevere maggiori informazioni sul trasferimento dei tuoi dati e sulle garanzie previste per la loro protezione nonché sui mezzi per ottenere tali dati o il luogo dove sono stati resi disponibili.

g) Quali sono i Tuoi diritti:

Mediante comunicazione da inviarsi all'indirizzo e-mail customerserviceitaly@europcar.com, tu potrai in ogni momento esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento, tra cui conoscere quali dati stiamo trattando, con quali modalità e per quali finalità li utilizziamo, modificare i dati che ci ha fornito o cancellarli, chiederci di limitare l'uso dei Tuoi dati, richiedere di ricevere o trasmettere ad altro titolare i Tuoi dati, ferma restando sempre la possibilità di cambiare o revocare i Tuoi consensi.

Gli artt. da 15 a 22 del Regolamento riconoscono specifici diritti tra cui:

- *ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che ti riguardano;*
- *ottenere l'accesso ai Tuoi dati personali ed alle informazioni indicate all'art. 15 del Regolamento;*
- *ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che ti riguardano senza ingiustificato ritardo o l'integrazione dei dati personali incompleti;*
- *ottenere la cancellazione dei dati personali che ti riguardano senza ingiustificato ritardo;*
- *ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali che ti riguardano;*
- *essere informato delle eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate in relazione ai dati personali che ti riguardano;*
- *ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che ti riguardano;*
- *opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla tua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che ti riguardano.*

Resta in particolare fermo il Tuo diritto di revocare in qualsiasi momento i consensi al trattamento eventualmente forniti.

h) A chi puoi rivolgerti per proporre un reclamo:

Ti ricordiamo che, qualora ritenga che il trattamento che ti riguarda violi le disposizioni di cui al Regolamento, puoi sempre proporre reclamo all'autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), o, se diversa, all'autorità Garante del Paese in cui risiede abitualmente, lavora o, infine, del luogo ove si è verificata la presunta violazione.